

環境分野で成長する  
企業と働く人に  
最適のソリューションを

株式会社グレイス





## 株式会社グレイス

代表取締役社長  
安井悦子

### ご挨拶

急激に進みつつある超高齢化社会の到来に加え  
気候変動と資源の枯渇が深刻な時代を迎えています。

大量生産・大量消費・大量廃棄のビジネスモデルに頼らない  
経済の好循環プランの構築が待たれる中  
生活の質や精神的な満足度を考慮した  
新しい豊かさも考えていきたいものです。

このような環境下では、個人の働き方にも  
大きな変化をもたらす可能性があります。

企業にとっては、バランスの取れた雇用を維持することは  
至難の業となってくるでしょう。

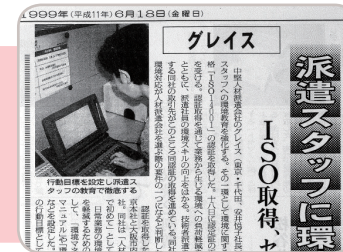
グレイスは、人材会社として、未来志向の人材ソリューションの  
あり方について模索し、今後も皆様のご期待に沿えるよう  
努力してまいります。

今後ともよろしくご期待申し上げます。



「スキルとハートの人材派遣」をキャッチフレーズに、  
株式会社グレイス始動。1997年には関西支社を設立。

1999



環境のグレイスを打ち出す。環境貢献と派遣社  
員の環境スキルの向上を図るため、人材派遣業  
界初のISO14001を認証取得した。

2001



環境関連求人サイト「環境  
web.net」公開。エコプロダク  
ツ展に初出展。

2007



「グリーン雇用」マークを公募。  
560点もの作品の中から丸山  
道則氏の作品が選出された。

### グレイスのMission

グレイスは企業のニーズに合わせた  
人材マッチングを提供することで  
ひとりひとりが活き活きと働ける  
美しく豊かな持続可能な  
社会の実現を目指します



中学生から大学生までの職場体  
験活動「インターンシップ」はグ  
レイスのライフワークとして定着。

働くことの目的はひとつではなく  
人によって多種多様です。

人は仕事を通じて人の役に立ち  
社会とつながっています。

ひとりひとりが、自分の仕事が  
社会の役に立っていることを自覚し  
それを社会が認めていく。

その循環こそが、健全で明るい未来へと導き  
持続可能な社会をつかっていくのではないのでしょうか。

誰もが意識を持って働き、この世界に生まれてきた  
意味を見いだすことの出来る社会こそ  
私たちグレイスの目指す社会だと考えています。

2011~



東日本大震災復興支援プロジェクトスタート。  
派遣スタッフの就労時間1時間につき  
1円を、また環境job.netの売り上げの一部  
などで、初年度合計100万円を義援金とし  
て「福島復興ソーラー株式会社」に寄付。

2014



理系・環境系学生と環境ビジネスを展  
開する企業の合同説明会「エコリク  
ルート2014」開催。当日は記録的な大  
雪にも関わらず約100名の学生の参  
加で会場は熱気に包まれた。

2002~



エコ・ナレッジセミナー「環境・ビジネススキルアップ講座」、2003年には「グリーン雇用セミナー」など環境に特化したセミナーを次々に開催。

2004



代表取締役社長安井悦子が環境省主催「環境ビジネスウィメン」10名の一人に選出される。



2005



「環境ビジネスウィメン」刊行される。環境ビジネスウィメンの一人として環境セミナー、環境シンポジウムなどの啓蒙活動・イベントに奔走。

2007



「環境の仕事と働き方セミナー」、「eco学入門集中講座」、「食品安全マネジメントシステム」、「医科学教養講座」などを開催。

2006



グレイス創立10周年を記念して「グレイス・スタイル」を出版。



「環境健康学トランスレーター養成講座」開講。

2015



厚生労働省により優良事業者認定制度が創設され、グレイスは派遣事業・紹介事業同時に認定を取得しました。

2016



「エコリク」発信。15年の実績をもつ環境jobnetが環境分野の求人サイト「エコリク」[エコリク派遣]として名称新たにスタートしました。

2018.8~



一般社団法人サステナビリティ人材開発機構 (Sus-Pro) 設立。

## 株式会社グレイス

### 沿革

- 1995年 12月 東京都千代田区六番町13アセット六番町ビルに本社設立
- 1996年 4月 労働者派遣事業開始
- 1997年 10月 千代田区六番町13 中島ビルに本社移転
- 同月 関西支社開設
- 1999年 2月 グレイス環境セミナースタート
- 6月 ISO14001 認証取得
- 2000年 10月 グレイス環境セミナー 関西編スタート
- 2001年 3月 有料職業紹介事業開始
- 4月 環境関連求人サイト「環境 web.net」公開
- 7月 千代田区麹町5-3 第7秋山ビルに本社移転
- 12月 エコプロダクツ2001出展（以降3年連続出展）
- 2002年 6月 エコ・ナレッジセミナー「環境・ビジネススキルアップ講座」開講（年2回）
- 12月 エコ・ナレッジセミナー「環境と医学の講座」開講
- 2003年 4月 エコ・ナレッジセミナー「環境と医学・健康の講座」開講
- 9月 グリーン雇用セミナー開催
- 2004年 2月 グリーン雇用セミナー in 大阪開催
- 4月 環境省主催「環境ビジネスウィメン」に安井社長が選ばれる
- 10年 グリーン雇用セミナー「21世紀の働き方教室」開講
- 2005年 8月 環境 goo blog「グリーン雇用カフェ」スタート
- 9月 「環境健康学トランスレーター養成講座」開講
- 12月 BS7799 (ISMS) 認証取得
- 2006年 1月 千代田区麹町5-4 セタニビルに本社移転
- 2月 グレイス創立10周年を記念して安井社長が「グレイス・スタイル」を出版
- 4月 「環境 web.net」を「環境 job.net」に変更
- 12月 ISO 27001 を認証取得（BS 7799 より移行）
- 2007年 2月 「グリーン雇用マーク」「環境 job.net マーク」を公募・制定
- 2011年 3月 東日本大震災復興支援「がんばろう日本」キャンペーン開始
- 4月 「環境 job.net」リニューアル
- 2013年 3月 東日本大震災復興支援「植樹ツアー」開催
- 2014年 2月 新卒合同説明会「エコリクルート」開催
- 2015年 3月 優良事業者認定（派遣・紹介）同時取得
- 12月 グレイス設立20周年
- 2016年 9月 環境求人サイト「エコリク」発信
- 2018年 8月 一般社団法人サステナビリティ人材開発機構（Sus-Pro）設立
- 2019年 3月 グレイス SDG 宣言  
マッチングディレクター週休3日制を導入



# 人材ソリューション事業

貴社の採用ニーズをしっかりと把握してより良いサービスをご提供いたします

環境関連の人材は、社内で一から育てるのは、容易なことではありません。環境問題について、その背景と歴史とともに地球規模で広がる現状に対する、広い見識と理解が必要です。グレイスの登録者は、単に環境関連の勉強をした人ではありません。過去に企業や団体で、それぞれスペシャリストとして活躍し、その上で環境へのアプローチを意識し、実践してきた逸材がそろっています。

企業の成長のために環境対応はもちろん、戦略としても活用する時代です。御社の環境ソリューションにぜひグレイスをお役立てください。ラボワーク、環境関連の職種、その他の分野のあらゆるケースにフレキシブルに対応いたします。

## 人材派遣

## 人材紹介

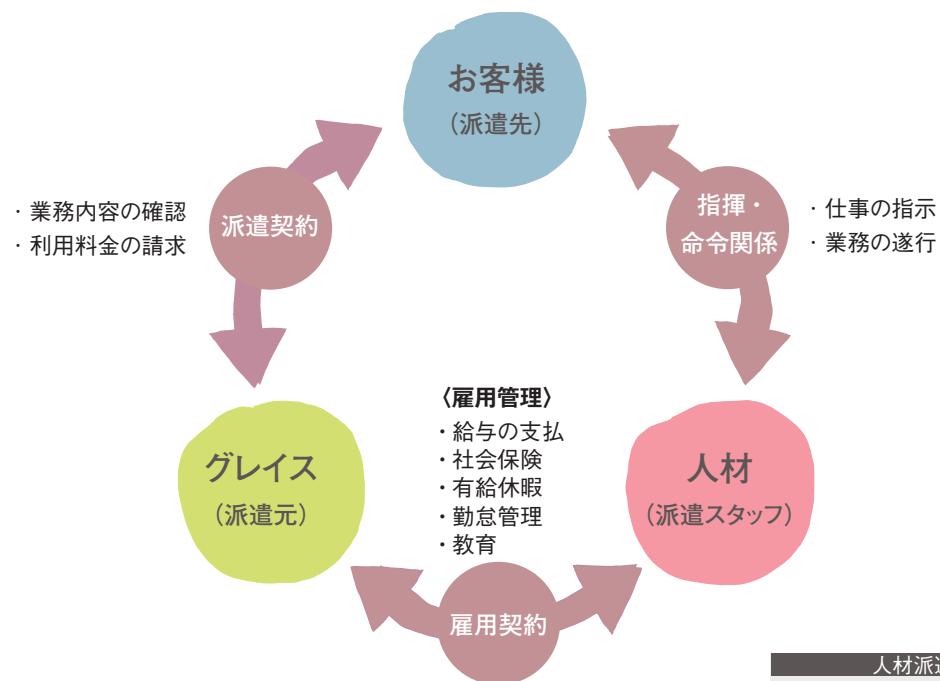
## 新卒採用支援

## 求人広告掲載（キャリア / 新卒）

## 人材派遣

各分野・職種で即戦力になる人材を必要な期間、必要な(人)数を派遣します

- 産休・育休などの代替補充、繁忙期の一時的な人材を提供します
- 採用活動のコスト、手間を削減します
- 高いレベルの技能を持った人材を迅速に派遣します



## 紹介予定派遣にも対応いたします

紹介予定派遣とは：一定期間（最長6ヶ月）派遣スタッフとして就業して、企業とスタッフの双方の希望が一致した場合、直接雇用に切り替えるシステムです。「最初から正社員として採用するのはちょっと…」とお考えの企業様には最適。派遣期間中が双方の見極め期間となり、雇用のミスマッチを避けられます。

【人材派遣料】

サービス料金 /h（\*）×実労働時間

\*職種・業務の難易度により、都度お見積りします  
\*社保加入・有給休暇等は派遣元が負担いたします

### 人材派遣の流れ

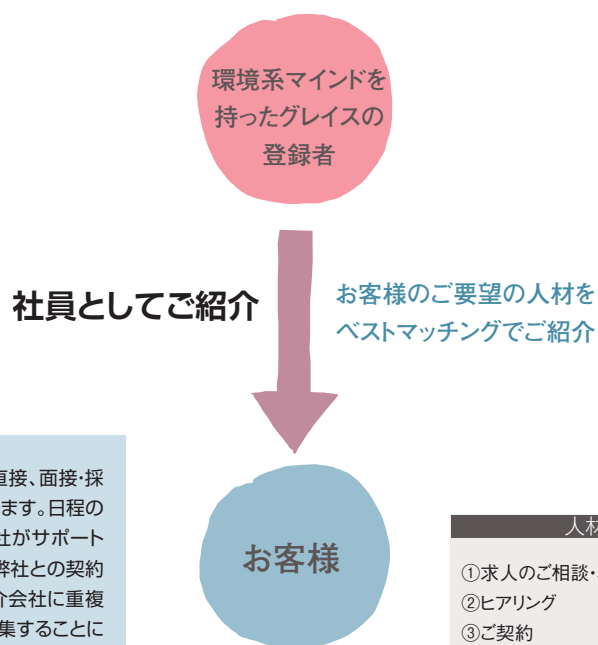
- ①求人のご相談
- ②ヒアリング
- ③基本契約書の締結
- ④候補者の選出・個別契約書の締結
- ⑤就業開始
- ⑥就業時間の報告
- ⑦ご請求



## 人材紹介

企業と働く人に価値を生み出す「適材適所」をご提案します

- 即戦力** ご希望要件(能力・経験・人柄)を備えた人材をスピーディーにご紹介
- 極秘人材** 極秘のプロジェクトに投入する人材は秘密裏に求人活動を実施
- 特定人材** 環境人材のグレイス独自の専門性の高い人材をご紹介可能
- 経費節減** 採用が決定し、入社するまで、費用は一切発生しません



ご紹介する人材は、貴社で直接、面接・採用試験などを行うことができます。日程の調整や採否の連絡など、弊社がサポートさせていただきます。また、弊社との契約後においても、他の人材紹介会社に重複依頼をすること、また直接募集することに関する制限はありません。

### 人材紹介の流れ

- ① 求人のご相談・お申込み
- ② ヒアリング
- ③ ご契約
- ④ 求人票・インフォメーションシート作成
- ⑤ 候補者のご紹介
- ⑥ 貴社による面接・試験の実施
- ⑦ 内定
- ⑧ 入社
- ⑨ ご請求

【紹介手数料】

採用された人材の想定年収× 35%

## 新卒採用支援

### ■ 新卒人材の紹介

内定辞退を回避したい、大手求人サイトでは人が集まらない、特定の学部出身者が希望……などのご要望にお応えします。中途採用と同様に質の高いサービスをご提供します。

### ■ 合同会社説明会開催運営

理系・環境系の学生のみを集めた合同会社説明会。出展企業も理系・環境ビジネス業界に限定されているので、質の高いマッチングが実現します。



## 求人広告掲載（キャリア / 新卒）

### ■ [エコリク] (P8-9)を利用した採用

弊社運営の環境ビジネス専門の求人webサイト[エコリク]を利用して専門性の高い人材を効率よく採用できます。

- 掲載費用無料。完全成功報酬形式
- 採用後、短期間で退職した場合の補償制度付き
- 通年で人材採用をお考えの企業様に最適

## Public Policy

公共政策



- 途上国の低炭素社会実現に向けた JCM 案件形成可能性の調査業務
- 気候変動枠組条約を始めとした国際会議・シンポジウムへの参加、後方支援業務
- 環境リスク評価・管理システムの構築、データベース運用サポート
- 各自治体、市町村による廃棄物処理施設の整備状況適正化・推進に向けた検討業務
- 生物多様性条約、バイオ産業政策に関する検討、調査業務
- 女性活躍・ワークライフバランス推進に向けた企業の取り組み、実態調査

## Health&Chemicals

健康・化学



- 分析・解析・測定・各種評価、理化学試験
- 各種研究開発（医薬品・食品・化粧品）
- 国内外の製造ラインにおける品質管理・サイトの環境管理
- 分析機器、研究試薬の技術営業、マーケティング
- 有害化学物質、放射性物質など健康影響に関する調査、リスクコミュニケーション支援
- ライフサイエンス、バイオテクノロジー領域の調査（特許・法規・海外動向）

## Energy

エネルギー



- 海外各国の電力・再生可能エネルギー政策に関する動向調査
- 温室効果ガス排出量の算定・報告支援、第三者検証
- 再生可能エネルギープロジェクトのアレンジ、用地取得・交渉、開発申請、ファイナンス
- 発電施設の企画・設計、施工管理、運転維持管理
- 電力需給管理、電力供給システムの開発および保守
- 創エネ・蓄エネ設備、省エネルギーシステムの提案営業・コンサルティング

## Environmental Conservation

環境保全



- 環境分析・環境測定（水質・土壌・大気・PCB・VOC・騒音・振動）
- 環境アセスメント（環境影響評価）：計画～実施～評価～報告
- 自然環境調査・生物生態系調査（現地調査、モデル解析、シミュレーション）
- 土壌環境コンサルティング（地歴調査、ボーリング調査、汚染対策・浄化対策工事）
- 森林の保全、一次産業（農・林・漁・畜産）関連ビジネス、コンサルティング

## Waste & Recycling

廃棄物・リサイクル



- 環境（水・廃棄物）プラントの設計、施工管理、運転維持管理
- バイオマス発電プラントの導入、企画、設計
- 廃木材、廃プラスチック等のリサイクル、廃棄物収集・運搬に関する営業
- 自治体のリサイクル事業、循環型社会形成推進等に関する調査研究
- 途上国における廃棄物処理、リサイクル事業推進のための調査・コンサルティング

## Urban & Regional Planning

都市・地域計画



- 河川整備基本方針・河川整備計画の策定支援、河川構造物の設計・施工
- 気象海象等、自然災害対策に関する調査研究（プログラム開発・モデル構築）
- 地域資源・地域文化活用による地方振興策の計画、実行支援
- 道路交通計画、上下水道施設などインフラ設備の設計、施工監理
- 途上国の都市計画マスタープラン、都市開発プログラムに関する調査
- 震災被災地域におけるインフラ整備事業の調査・計画・詳細設計

## Corporate Sustainability

サステナビリティ・CSR



- CSR 活動推進支援（目標設定、KPI 策定、活動計画立案）
- 統合報告書、アニュアルレポート、CSR 報告書の企画・編集
- 企業内 CSR 部署における広報、NGO 等の外部組織との協同、プロジェクト立案・実施
- 国内外の事業所、工場への環境 ISO・労働安全衛生マネジメント
- CDP 回答、回答支援のためのコンサルティング
- ESG 分野の調査研究、コンサルティング



# グレイスの マッチングシステム

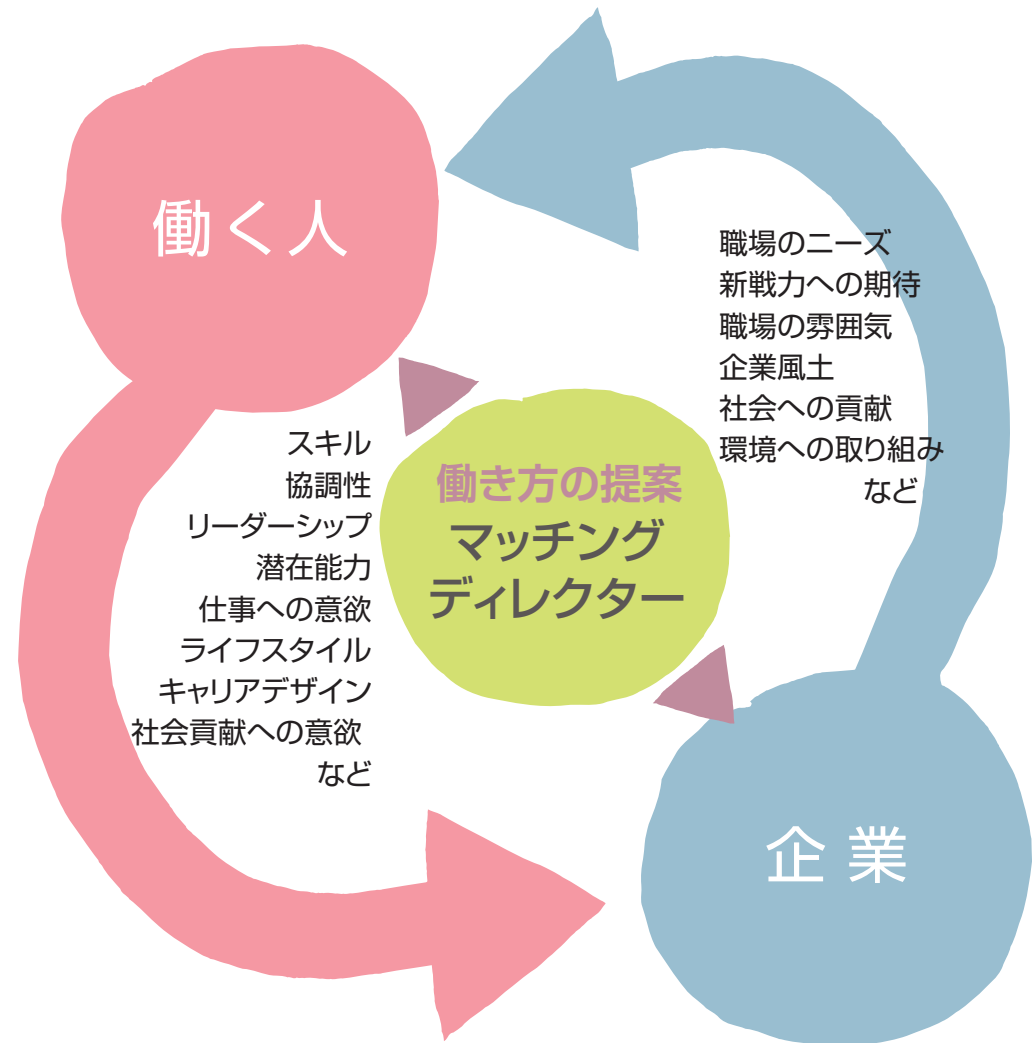
## マッチングディレクターが結ぶ 企業と人材

マッチングディレクターとは、受け入れ企業様の文化や職場の風土を的確に理解した上で、人材活用に関する悩みを解決するコンサルタントです。人材が持つ専門性や具体的な経験などの能力面はもちろん、仕事に対する考え方や人生観など幅広く視野に入れて提案いたします。マッチングディレクターの使命は、企業様にとっても働く人にとっても、最良の結果を生み出すことと考えています。

環境ビジネスにも精通し、雇用関係の様々な制度や法律なども熟知しておりますので、貴社の人材活用を安心してお任せください。

環境分野で成長する  
企業と働く人に  
最適のソリューションを

マッチングディレクターにお任せください！



# マッチング事例

有資格者や管理職経験者などの即戦力人材の採用から、年齢・男女比など組織構成上の弱点補強など、ダイバーシティマネジメントの推進を応援します。

## 人材紹介（キャリア採用）

即戦力となる専門資格を持った人材を採用したい

大手金融グループ  
募集職種：エンジニア

グループ内に再生可能エネルギー事業会社を新規に立ち上げ。電気関連の資格を持った技術者が欲しい！

資本力はあっても立ち上げ間もないベンチャー企業。人材には将来的に経営層としてのマネジメントも期待されるため、一技術者としてだけでなく、管理能力も備え総合力のある人材が必要となるはず…。

40代/男性

大手プラントメーカー出身  
電気主任技術者/設備管理技術者として20名以上のマネジメントも経験。

・エネルギー分野で新しいことにチャレンジできる職場を希望。

**\*エンジニアを統括する技術本部長として採用！**



## 人材紹介（新卒採用）

海外案件に対応できる語学力のある学生を採用したい

シンクタンク  
募集職種：研究員

海外案件が多く、語学力を備えた海外大学卒業予定の学生が欲しいが、大手就活サイトでは時期が合わず、なかなか採用できない…。

海外の学生の卒業・帰国時期は9月～12月。[エコリク]に会員登録した海外留学中の学生とskype等で帰国前からコンタクトを開始し、研究・専攻内容についても詳細にヒアリングを実施。クライアントの採用時期に合わせて選考を進めることができた。

20代/女性

海外大学院で環境に関する国際条約について研究。国内大学では化学分析も経験。

・理系素養と語学を活かした仕事を希望。

**\*海外の環境法規、条約に関わる研究員として採用！**



## 紹介予定派遣

採用で会社を活性化したい！  
だが、慎重に見極めたい

機器メーカー  
募集職種：営業

社員の年齢に偏りあり。営業素養を持った若手を採用したいが、ミスマッチで短期での退職が続いている。長期で活躍してくれる人材が欲しい！

クライアントは業界のパイオニアで業績も安定しているが、若手の教育には不慣れ。求める人材には営業の素養は必須だが社風とマッチすることを最優先した。退職のリスクを考慮し6ヶ月の派遣期間を経る紹介予定派遣の活用を提案。

30代/女性

農学系大卒  
営業職として食品メーカーに勤めていたが、子育てを機に退職。一段落し、仕事に復帰したい。

・長く働ける職場が慎重に見極めたい。

**\*環境分析機器の提案営業職として派遣スタート6か月後に正式採用！**



## 派遣

営業力強化のため、業界に精通したベテランが欲しい

環境コンサルティング  
募集職種：技術顧問

社員のスキルアップと営業力強化のため、業界に精通し幅広い人脈を持ったベテラン人材が欲しい！

経験や実績だけでなく、指導する若手や中堅社員と良好な関係を構築できる人柄が大切。コミュニケーション能力も重視して人材を提案。

60代/男性

検査・分析会社の元役員  
技術出身で社内外の資格講師経験も豊富。官民に幅広い人脈有り。

・経験を活かし、人材育成に関われる仕事を希望。

**\*週数日勤務の顧問として社員の技術指導や新規の顧客開拓で力を発揮！**



クライアント

マッチングディレクター

紹介人材



# エコリク

ENVIRONMENTAL RECRUITMENT

## 環境人材のパイオニア「グレイス」が運営する完全成功報酬型サイト

### コストをかけずに求人掲載ができます

【エコリク】は、特に専門性が求められる環境系人材、理系（化学・電気・機械・バイオテクノロジー等）の求人サイトとして20年の実績と信頼を誇る「グレイス」ならではの情報が詰め込まれた業界のパイオニアサイトです。

高い専門性を備えたエンジニアやコンサルなど、理化学系、理工学系のバックグラウンドを持った人材層が常時登録しています。

エコリク  検索

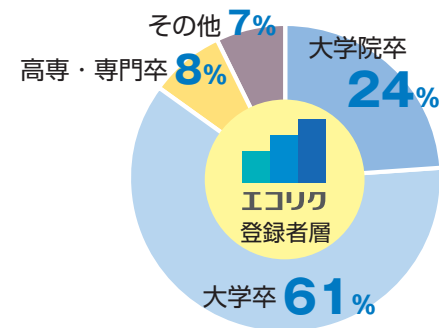
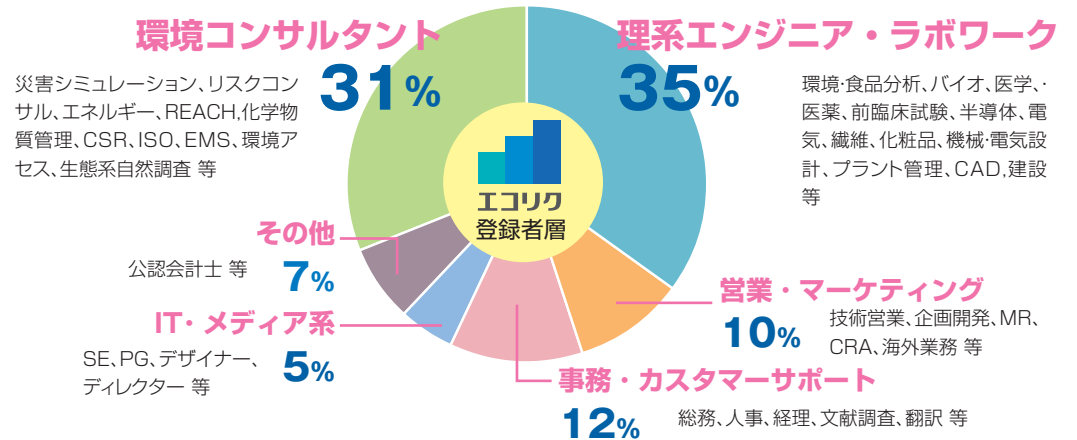
- 社名を公開して求人広告を掲載できます。掲載料は無料。1名採用に至った場合35万円の成功報酬型です。入社後30日以内に退職した場合は50%返金する安心の補償付きです。
- 各求人に環境貢献ジャンルが設定され、企業が取り組む環境貢献のPRに繋がります。  
※仕事内容・事業内容・CSR活動などから設定されます。
- 中途採用、新卒採用の双方に対応しています。
- 多様なコンテンツで多くの方へ情報を発信します。

## 環境の仕事 = 「エコリク」は常識！

<https://ecoriku.jp/>

登録スタッフ情報

\* 2019年3月データに基づく



### 大学・学部 例

東京大学、東京工業大学、東京農工大学、北海道大学、東北大学、千葉大学、横浜国立大学、名古屋大学、京都大学、慶應義塾大学、早稲田大学 他 海外大学、大学院卒も多数登録

理学部、理工学部、化学部、農学部、工学部、衛生学部、獣医学部、水産学部、海洋学部、環境工学部、電気工学部、建築学部 他

### 有資格者

- 技術士(環境、建設、上下水道 他)
- 施工管理技士(建設、土木、電気工事)
- 電気主任技術者、エネルギー管理士
- 土壤環境監理士、土壤汚染調査技術管理者
- 環境計量士、作業環境測定士
- 工学博士(農学、工学、理学 他)
- ISO審査員

海外大学卒・語学力に長けたグローバルな人材も多数！



# 完全成功報酬制なので、掲載費用は0円！ 意欲とスキルの高い人材が集うサイトです

風力発電事業 開発営業社員募集！  
求人ID 9513

エコリク株式会社



「エコリク株式会社」は、2001年に創業し札幌に拠点を置く(株)市振風力発電の子会社として2013年7月にスタートした新しい会社です。  
再生可能エネルギーは、環境やエネルギー安全保障など様々な観点から今後さらに重要度を増す分野であり、大手企業を中心に多くの企業が注力しています。その中で、当社が小規模ながら、発電事業者(企業)のみならず地域コミュニティと連携し、地域の活性化に貢献できるような発電事業を目指しております。

地元企業・住民の皆様とのパートナーシップと当社のノウハウを組み合わせ、地元で喜ばれ、長く貢献できる事業の在り方を追求してまいります。

雇用形態: 公開・非公開, お祝い金対象  
環境ジャンル: こだわり条件

応募する  
検討中フォルダに追加



求人情報

募集職種	営業・技術営業
仕事内容	風力発電事業の開発営業業務 ・用地調査、交渉 ・関係者(地主、環境影響、系統)

社員の声

風力発電事業に携わりたいと思い、未経験者でもOKということで中途採用で入社しました。入社後は業界経験豊富な他社の社員に学びつつも、地元対応はじめケースバイケースの経験を積みながら、ノウハウの蓄積を実感できています。主にプロジェクト単位で働くため、全工程に携われることができ、忙しいながらも「やりがい」と「達成感」は確かあると思います。

企業情報

企業名	エコリク株式会社
-----	----------

文字だけではなく  
ビジュアル情報も充実

特徴を打ち出せる  
自由なレイアウト

雇用形態

環境ジャンル

掲載企業様を7つの環境貢献ジャンルに分類。  
これまでにない視点で求職者へアピール。

こだわり条件

求人の特徴を10項目の中より選んで表示。

具体的求人情報

社員の声

会社基本情報

## メルマガ配信

企業の採用ご担当者様向けに、[エコリク]から最新の求職者情報や採用マーケット、環境ビジネスのセミナーに関する情報などをお届けします！  
ご登録はこちらから！

[info@grace-e.co.jp](mailto:info@grace-e.co.jp)

件名を「メルマガ配信希望」として企業名、ご担当者名を明記の上、お申し込みください。

## エコリク コンテンツ例

### 環境ビジネスで働く人にきく！ インタビュー

環境ビジネスの世界で活躍する人の生の声をお届けしています。働き方やその仕事にめぐり会うまでの経歴など、他では聞けない情報が多数。

- 大手技術研究所 所長
- 官公庁(環境局) 職員
- 環境ベンチャー企業 代表
- 環境コンサルタント 若手社員
- 環境NPO 派遣スタッフ
- 環境系財団法人 専務理事 etc.



### SNS・動画配信

SNSツールを活用して会員登録者はもちろん、未登録者へもリアルタイムに情報発信。求人情報だけでなく、環境に関するビジネス情報や、役に立つ生活情報も盛りだくさん！



### セミナー情報・ イベント情報の発信

企業・団体が行う環境に関するイベント、セミナーの情報を紹介しています。



### エコリク Newsletter

環境に関する話題の情報を配信。環境の社会情勢から生活に役立つマメ知識まで、様々な情報が満載。



# グレイスの グリーン雇用

## 活き活き働くスタイル

グレイスは、2001年より「グリーン雇用」を提唱してまいりました。「グリーン雇用」とは、働く人が環境問題への意識を持ち、社会との関わりを考えながら自らの仕事に「やりがい」と「可能性」を見出して活き活きと働き、そのことが企業を活性化させ、ひいては社会をも変えていくという考え方です。

グレイスでは「グリーン雇用」の考え方を様々な活動を通して広く社会、教育、ビジネスのステージに発信し、推進する事に努めています。

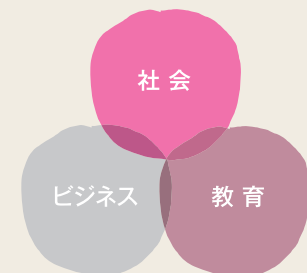


公募により決定した  
グリーン雇用マーク

## グリーン雇用という働き方…それは 自らの「やりがい」と「可能性」を見出すこと

企業の中には様々な部門があり、そのすべてが直接的に環境にたざさわっているわけではありません。しかし、環境貢献はある限られた部門だけが活動して効果を得られるものではなく、部門を越え全社的に取り組むべきものです。一人ひとりが高い環境意識を持って仕事に取り組み、企業を越えて、社会を変えることができるということでもあります。

### グレイスの グリーン雇用推進活動



- ・各種セミナーの開催
- ・環境情報の発信
- ・講演・講義・フォーラムの開催



# コーポレート コミュニケーション事業

「ベストマッチングプロデュース」を  
追及します

企業にとって、様々なシーンで発信するツールは、企業価値を最大に発揮するものでなければなりません。また、発信するツールによって培われる企業価値もあると考えています。

たとえば、会社案内やパンフレット類、また web サイトなどによって、いままで知らなかった企業イメージが生まれ、企業を取り巻くステークホルダーとの間に、新たな信頼関係を築くことができるかもしれません。

グレイスでは、お客様のニーズを詳細にリサーチし、最も効果的なコミュニケーションツールや表現方法をご提案しています。お客様とともに制作プロジェクトを推進し、戦略立案を通してあらゆるコーポレートコミュニケーションを、コンサルティングから企画・制作まで一貫したサポートでご支援いたします。

## あらゆるコーポレートコミュニケーションを サポートします

〈ご提供するCONTENTS〉

### コーポレート・ブランディング

- ・ブランディング・デザイン
  - ・環境報告書、CSR報告書
  - ・会社案内、業務案内、社員向け各種ハンドブック  
製品カタログなど各種パンフレット関連
  - ・Webサイトの企画設計  
Webサイトの運用支援 (SEO対策、ログ解析など)
  - ・DVD、CD-ROMなど各種電子コンテンツ、  
映像コンテンツ
  - ・ポスター、サイン、パネル、展示模型、展示会関連
  - ・パッケージデザイン、POPなど
  - ・CG、イラストレーション、キャラクター開発
  - ・商業撮影全般
  - ・取扱説明書、マニュアル、各種ドキュメント類
  - ・テクニカルライティング、技術翻訳
- etc.



### ブランディング・デザイン実績例

コーポレートマーク、コミュニケーションマークのデザイン開発から名刺、封筒、サイン、ユニフォーム等のデザインシステム構築、会社案内、web、プロモーション用ツールの企画制作 etc.



### 各種パンフレット実績例

環境・CSR 報告書、会社案内、製品カタログ etc.

### CSRコミュニケーション 人材育成サポート

- ・環境報告書、CSR報告書作成支援
- ・環境・CSRに関する  
各種コミュニケーションツールの企画制作
- ・環境・CSRをテーマとする  
社員向け研修、講座の企画・運営、講師派遣 etc.



### Webサイト実績例



# グレイスの SDGs

環境と人材のグレイスだから出来ること。  
社員全員が環境への高い意識を持ち、様々な社会貢献活動にも力をいれています。

## 災害復興支援

平成の時代は、日本国中が大きな災害に見舞われた時代でした。  
平成23年の東日本大震災、平成28年の熊本地震、そのほかにも風水害や地震など各地に大きな爪痕を残しました。  
グレイスでは、東日本大震災、熊本地震の被災地に向け、様々な復興支援を行いました。



## 人材開発教育支援

### ① インターンシップ ( 学生教育支援 )

学生の職場体験活動として、中学生から大学生のインターンシップ活動を行っています。

人材紹介・派遣会社の特性を活かし若い世代に伝えられることは何か…を考え、社内での実務体験のほか、インターン生の進路相談、就職活動のアドバイスを行っています。学生がインターンシップの経験を活かし、働くことの楽しさを知って成長してもらえるよう、これからも取り組んでまいります。



毎年インターンシップを通じてグレイスのメッセージを中学、高校、大学、そしてインターナショナルスクールの学生さんが受け取ってくれています。

### ② 各大学へ出張講義

ご依頼のあった大学で、環境ビジネスへの就職を希望する学生に向け、情報の少ない環境ビジネスの現況と将来性など、学生の進路に役立つ講義を行っております。



### ③ 企業向け SDGs 対応レベル向上のための支援セミナーの開催

ご依頼のあった大学で、環境ビジネスへの就職を希望する学生に向け、情報の少ない環境ビジネスの現況と将来性など、学生の進路に役立つ講義を行っております。



## 株式会社グレイス

### 概要

会社名 株式会社グレイス  
設立年月日 1995年12月5日  
資本金 30,000,000円  
代表取締役社長 安井悦子

### 所在地

[本社]  
〒102-0083  
東京都千代田区麹町5-4 セタニビル  
Tel.03-3263-0871 Fax.03-3263-0872  
E-mail info@grace-e.co.jp

### [関西支社]

〒541-0041  
大阪市中央区北浜2-5-13 北浜平和ビル  
Tel.06-6223-1961 Fax.06-6223-1965  
E-mail kansai@grace-e.co.jp

### 事業許可番号

人材派遣 厚生労働大臣許可(派)13-010461  
人材紹介 厚生労働大臣許可13-ユ-010593

### 所属団体

日本人材派遣協会会員  
東京商工会議所会員

1999年6月ISO14001認証取得  
2005年12月BS7799(ISMS)認証取得  
(2006年12月ISO27001に移行)

### 人材派遣・人材紹介事業に関する行動指針

当社は、労働者と企業を結びつける人材派遣・人材紹介事業の社会的役割を自覚し、民間企業としての特性を活かして円滑な労働移動に寄与することで社会経済の発展に貢献するとともに、企業のニーズに的確に対応した適材適所の就業支援を行うため、以下の指針に基づき行動します。

1. 派遣社員・求職者の個人情報および派遣先・紹介先企業に関する情報の保護に充分留意します。
2. 派遣社員・求職者の人権、人格、個性を尊重し、安心・安全で働きやすい環境を確保するとともに、キャリア形成を支援します。
3. 事業運営は、特にコンプライアンスを徹底し、商業倫理、社会通念、国際慣行等にも配慮するとともに、業務の適正運営とサービス向上を常に心がけます。
4. 事業に関する情報の開示に努めるなど、広く社会とのコミュニケーションを行い、透明性の高い事業運営を行います。
5. 人材派遣・人材紹介事業の運営に携わるすべての社員が法令遵守を徹底し、特に人材派遣に関する法令・契約を遵守しない企業には厳正な態度で臨み、適正な運用を促します。

2014年11月1日制定 株式会社グレイス 代表取締役社長 安井悦子

### 個人情報保護方針

株式会社グレイスは、役員及び従業員が人材派遣及び人材紹介並びに関連事業を行うに当たり、個人情報を取り扱う社会的責任を認識し、プライバシーの保護及び個人情報保護に関する法規制の遵守のために、日本工業規格「個人情報保護に関するコンプライアンス・プログラムの要求事項」(JISQ15001)に基づき、以下の方針を制定します。

1. 個人情報は、保護・管理する体制を確立し、人材派遣事業及び人材紹介事業並びに関連事業の活動に必要な範囲に限定し、目的を明らかにした上で、情報主体の同意を得て、収集・利用・提供・委託する。
2. 個人情報への不正アクセス、個人情報の紛失、破壊、改ざん及び漏えいなどのリスクに関して、組織面及び技術面において、合理的な安全対策及び是正・予防措置を講じると共に、正確性を確保する。
3. 個人情報に関する法令、個人情報保護に関するコンプライアンス・プログラム及びその他の規範を遵守する。
4. 個人情報の取り扱い及び個人情報保護管理体制は、定期的あるいは必要に応じて見直し、常にその取り組みの改善・向上に努める。
5. この方針を、役員及び従業員に周知させると共に、教育、啓発に努め、各自の個人情報保護意識の高揚を図る。

2004年12月5日宣言 株式会社グレイス 代表取締役社長 安井悦子

### 環境・情報セキュリティ統合方針

当社は、人材派遣/人材紹介業務、広告代理業務及びコンサルティングサービス、これらに付随する業務を展開する中で、従業員及び契約派遣社員に対し環境負荷低減の知識を習得させ、環境に貢献する人材を育成することにより環境保全の実現を目指します。

また、多くの皆様の個人情報及び企業情報をお預かりしており、皆様に信頼される企業であるために、全ての従業員が環境・情報セキュリティに対する意識を高く持ち、行動するための指針として、環境・情報セキュリティ統合方針を示します。

1. 環境・情報セキュリティを確保するための統合マネジメントシステム(IMS ※)を策定し、これを順守します。  
※ IMS (Integrated Management System)
2. MSの継続的改善を図り、自然環境保護および環境汚染の予防に努めるとともに、情報資産をセキュリティ上の脅威から保護することに努めます。特に顧客情報や営業情報、技術情報、個人情報等を重要な情報と考え、これらの機密性、完全性、可用性を保護するために適切なセキュリティ対策を行います。
3. 業務に適用可能な法規制及び自ら認めた環境規制及び情報セキュリティ規制、顧客や取引先との契約上の要求事項を遵守します。
4. この方針は、全従業員に周知徹底し、社外にもウェブサイトを通じて開示します。

2016年1月4日制定 株式会社グレイス 代表取締役社長 安井悦子



第1402010(02)号

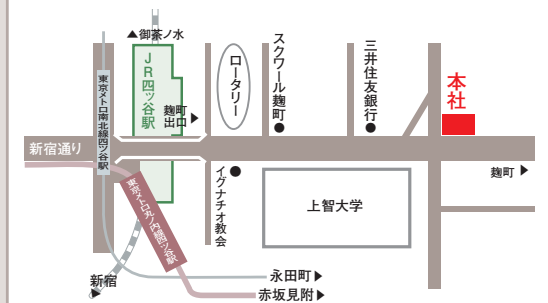


優良派遣事業者

## 株式会社グレイス

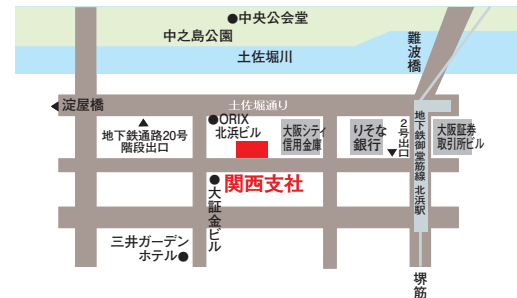
### 【本 社】

〒102-0083 東京都千代田区麹町5-4 セタニビル  
TEL.03-3263-0871 FAX.03-3263-0872  
E-mail info@grace-e.co.jp



### 【関西支社】

〒541-0041 大阪市中央区北浜2-5-13 北浜平和ビル  
TEL.06-6223-1961 FAX.06-6223-1965  
E-mail kansai@grace-e.co.jp



■グレイスホームページ

<http://www.grace-e.co.jp/>

■環境関連求人サイト「エコリク」

<https://ecoriku.jp/>



この印刷物に使用している用紙は、森を元気にするための間伐と間伐材の有効活用に役立ちます。